

APSI ONLUS

Associazione PsicoSicurezza

DOCENTI

Dott.ssa Laura Izzi

Psicologa, esperta in psicologia della sicurezza in ambito lavorativo e stradale.

Dott. Luigi Spadarotto, psicologo del lavoro, psicoterapeuta docente presso l'Università di Pavia e l'Università Pontificia Salesiana. Esperto in formazione.

Dott. Paolo Vaccarino, psicologo, formatore e consulente per le politiche del lavoro

Ospiti:

Ing. Michele Buonanno, amministratore unico dello Studio Buonanno, che si occupa di salute e sicurezza sul lavoro

Dr. Riccardo Falcetta, dirigente medico, specialista in medicina del lavoro ed igiene industriale

Dott.ssa Trotta Valentina RSPP e psicologa del lavoro

RESPONSABILE SCIENTIFICO

Dott.ssa Laura Izzi

SEGRETERIA ORGANIZZATIVA

Dott.ssa Cristina Donati Marelli

Cell. 333/6246312

Modalità di iscrizione Inviare e-mail a:

associazione.aps@gmail.com

Costo:

Euro 98,00 contributo associativo, Euro 152,00 costo corso, **per un totale di Euro 250,00** con ricevuta rilasciata dall'associazione (completamente scaricabile)

Euro 98,00 contributo associativo, Euro 196,50 costo corso, **per un totale di Euro 294,50 iva compresa**, per chi necessita di fatturazione.

SCONTO 15% se l'iscrizione verrà effettuata entro e non oltre il 10 Agosto 2013

Modalità di pagamento: Bonifico bancario a

IT67W0200830875000101433842

PROGRAMMA ECM:

Evento cod.

Il corso, , è accreditato per

Psicologi, Medici chirurghi, Medici del lavoro

CREDITI ECM: 32

APSI ONLUS

Associazione PsicoSicurezza

**SICUREZZA NEGLI AMBIENTI E
LUOGHI DI LAVORO
E PATOLOGIE CORRELATE**

Evento formativo n°

Programma

**La valutazione del rischio
stress lavoro-correlato e
interventi post valutazione**

5, 12 e 19 Ottobre 2013

ORARIO 9,00 – 13,00 / 14,00 – 18,00

SEDE

ASSIXTO

Via Carlo Boncompagni n.7

Torino

Razionale

Ad oggi non esiste in Italia una prassi sistematica delle attività di valutazione del rischio stress lavoro correlato entrata in vigore per le aziende con il DLgs 81/08. Il DLgs 81 non dichiara chi se ne debba occupare e in che modo anche se un combinato disposto delle leggi vigenti in materia non lascia dubbi sulla centralità dello psicologo come esperto da inserire nel Gruppo di valutazione aziendale al fianco delle figure preposte alla sicurezza. La non chiarezza e la difficoltà interpretativa delle disposizioni di legge lascia di fatto spazio a puri atti burocratici che raramente tengono conto della scienza nel gestire il processo di valutazione. La valutazione del rischio stress è spesso ritenuta una mera spesa dalle imprese, pericolosa per l'integrità aziendale e complessa da eseguire. Il corso si propone di diffondere una cultura approfondita dei metodi di valutazione e della necessaria multidisciplinarietà, al fine di fornire le informazioni imprescindibili per una valida ed efficace valutazione e gestione del rischio SLC. Un progetto formativo che tenga conto sia dell'apprendimento che delle ricadute durature, sui cambiamenti individuali e delle organizzazioni, una modalità per collegare gli obiettivi strategici delle aziende, gli interventi formativi e la performance in termini di qualità e sicurezza delle professioni.

Obiettivi

- fornire una conoscenza realistica del tipo di rischio
- contestualizzare il rischio nella realtà organizzativa del lavoro
- conoscere gli strumenti necessari per la valutazione oggettiva e soggettiva
- evidenziare l'impatto effettivo dell'intervento realizzato sull'individuo e sull'organizzazione
- diffondere la conoscenza dei processi necessari per una buona prassi della valutazione del rischio in oggetto
- fornire la possibilità di esercitarsi su casi portati dai discenti e contestualizzare le informazioni alla propria realtà lavorativa
- diffondere la cultura del benessere del lavoratore in riferimento alle realtà aziendali

Programma

1° giornata - Data: 5 Ottobre 2013

| | |
|---------------|--|
| 9,00 - 9,30 | Obiettivi del corso |
| 9,10 - 10,00 | La legislazione vigente |
| 10,00 - 11,15 | Neurofisiologia della risposta emotiva allo stress |
| 11,15 - 11,30 | Intervallo |
| 11,30 - 13,00 | L'ambiente aziendale |
| 13,00 - 14,00 | Pausa pranzo |
| 14,00 - 16,15 | L'ambiente aziendale |
| 16,15 - 16,30 | Premesse operative |
| 16,30 - 17,30 | Confronto su esperienze dei discenti |
| 17,30 - 18,00 | Verifica giornaliera sui temi trattati |

2° giornata - Data: 12 Ottobre 2013

| | |
|---------------|---|
| 9,00 - 9,30 | Inizio lavori e breve riassunto della giornata precedente |
| 9,30 - 11,00 | Il DVR aziendale, la sezione Rischio SLC. Redazione di un DVR aziendale, sul Rischio SLC |
| 11,00 - 11,15 | Intervallo |
| 11,15 - 12,00 | Redazione di un DVR aziendale, sul Rischio SLC - caso I |
| 12,00 - 13,00 | La complessità del compito del valutatore esterno, il paradosso della domanda del cliente, consulenza per l'analisi del contesto lavorativo e analisi della domanda. Casi organizzativi |
| 13,00 - 14,00 | Pausa pranzo |
| 14,00 - 15,30 | La valutazione del burnout nelle professioni sanitarie |
| 15,30 - 17,30 | Strumenti di valutazione oggettiva e soggettiva |
| 17,30 - 18,00 | Verifica giornaliera sui temi trattati |

3° giornata - Data: 19 Ottobre 2013

| | |
|---------------|---|
| 9,00 - 9,30 | Inizio lavori e breve riassunto delle giornate precedenti |
| 9,30 - 11,00 | Esperienze aziendali: cosa è stato fatto |
| 11,00 - 11,15 | Intervallo |
| 11,15 - 12,15 | La fase post-valutazione |
| 12,15 - 13,00 | Il monitoraggio |
| 13 - 14 | Pausa pranzo |
| 14,00 - 16,00 | Prova scritta per valutazione ed accreditamento ECM |
| 16,00 - 17,30 | Confronto e dibattito dei temi trattati nel corso |
| 17,30 - 18,00 | Conclusione corso e saluti |

Metodologia

L'evento formativo si compone di tre giornate di 8 ore ciascuna, in cui si alterneranno lezioni frontali e discussioni a esercitazioni pratiche, role playing. In ognuna delle giornate è previsto un relatore proveniente dal mondo aziendale o da quello professionale che apporterà esempi di buone pratiche e descrizioni dello stato dell'arte nelle imprese.

I docenti sono Professori e Liberi professionisti, con provata esperienza pluriennale nell'area di formazione a loro assegnata.

Ogni giornata sarà strutturata alternando momenti di lezione frontale con momenti di riflessione di gruppo e esercitazioni pratiche. Alla fine di ogni giornata è previsto un questionario di verifica dell'apprendimento. Nell'ultima giornata due ore saranno dedicate ad una verifica finale sui temi trattati durante l'intero evento.